

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	1	12.50
หญิง	7	87.50
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	4	50.00
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	4	50.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	-	-
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	-	-
25 - 40 ปี	4	50.00
41 - 55 ปี	4	50.00
56 ปี ขึ้นไป	-	-

จากตาราง 1 พบว่า จากบุคลากรสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ทั้งหมด 8 คน มีผู้ตอบแบบประเมินครบทั้ง 8 คน ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 เพศชาย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 บุคลากรที่ตอบแบบประเมินเป็นข้าราชการกับพนักงานราชการในสัดส่วนที่เท่ากัน คือ จำนวน 4 คน อายุของผู้ตอบแบบประเมินอยู่ระหว่างช่วงอายุ 25-40 ปี และ 41 - 55 ปี ในสัดส่วนที่เท่ากัน คือ จำนวน 4 คน เช่นเดียวกัน

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.75	0.43	ไม่เคย
3. ฉันทพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.63	0.48	ประจำ
4. ฉันทพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.63	0.48	ประจำ
5. ฉันทตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.25	0.43	ส่วนน้อย
6. ฉันทพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.75	0.43	ประจำ
รวม	2.67	0.38	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.38) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า ทุกคนใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.00) ลำดับรองลงมา คือ ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย และฉันทพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.75 และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.43) ตามลำดับ

สรุปคือ ทุกคนใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น และไม่เคยยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และมีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำในการพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.13	0.33	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.25	0.43	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.38	0.48	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.25	0.43	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.38	0.48	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.88	0.33	ประจำ
รวม	2.38	0.42	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.42) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่าเมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.33) มีระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมา คือ ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม และหากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.48)

สรุปคือ บุคลากรส่วนใหญ่มีคุณธรรมวินัย โดยมีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำในการทำงานใด ๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.25	0.66	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.75	0.43	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	3.00	0.00	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.13	0.60	ส่วนใหญ่

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	3.00	0.00	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	3.00	0.00	ไม่เคย
รวม	2.69	0.28	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.28) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าบุคลากรสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ไม่เคยมีพฤติกรรมดังนี้ 1) เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน มักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก ทำงานตรงไปตรงมา 2) ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ 3) ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน (ค่าเฉลี่ย คือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.00)

ทั้งนี้ ข้อคำถามทั้ง 3 ข้อนั้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.63	0.48	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.63	0.48	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.63	0.48	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.63	0.48	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.13	0.33	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.75	0.66	ส่วนใหญ่
รวม	2.23	0.49	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.23 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.49) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ และให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ มีพฤติกรรมประจำ และมีพฤติกรรมไม่เคยกรณีที่ไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา (ค่าเฉลี่ย คือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน คือ 0.48)

ทั้งนี้ ข้อคำถามที่ 1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญุ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญุ	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.25	0.43	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	3.00	0.00	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.88	0.33	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.25	0.43	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.88	0.33	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.63	0.48	ประจำ
รวม	2.65	0.34	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญุโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.34) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติทุกคนไม่เคยมีพฤติกรรมที่คิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ (ค่าเฉลี่ย คือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.00) โดยมีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำในการดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ และภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.33)

ทั้งนี้ ข้อคำถามที่ 2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญุในภาพรวม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.67	0.38	ประจำ
2. วินัย	2.38	0.42	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.69	0.28	ประจำ
4. จิตอาสา	2.23	0.49	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.65	0.34	ประจำ
รวม	2.52	0.38	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.38) ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมจำแนกรายด้านมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.28) รองลงมาคือ พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.38) พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.34) พฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.42) และ พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.23 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.49) ตามลำดับ