

ถอดบทเรียนการดำเนินงาน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ
(ลคสช.)
มิถุนายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

ความเป็นมา

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมสุขภาพจิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินองค์คุณธรรมโดยมีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติเกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ดำเนินการภายใต้กรอบของหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยมีสาระประกอบด้วย

เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”

๑. ความเครียดที่เกิดจากการปฏิบัติงานภายใต้ทรัพยากรที่จำกัด
๒. สร้างสภาพแวดล้อมให้องค์กรสะอาดและน่าอยู่
๓. การลดใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานที่สิ้นเปลือง
๔. การเสียสละ และการมีจิตสาธารณะต่อผู้อื่น
๕. ความสำนึกในความกตัญญูต่อกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและแนวทางการปรับปรุงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ
๒. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติในปีถัดไป
๓. เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติให้แก่หน่วยงานที่สนใจ ทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกนำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒

การถอดบทเรียนการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แนวทางการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่กำหนดภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความดี การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมและจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและค่านิยมที่เหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดกิจกรรม/โครงการในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑.โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒.ส่งบุคลากรใหม่เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ข้าราชการใหม่ของกรมสุขภาพจิต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ข้าราชการใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๘ -๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน
๓.โครงการจัดกิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	กิจกรรมพอเพียง/สุจริต/จิตอาสา - จัดกิจกรรมลดการใช้กระดาษโดยการลงนามอิเล็กทรอนิกส์ในหนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน - รณรงค์ให้บุคลากรลดใช้พลังงาน เช่น การประหยัดน้ำ การเปิด-ปิดไฟ เป็นเวลา
๔.โครงการจัดกิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	กิจกรรมจิตอาสา - ร่วมบริจาคเงินให้แก่วัด /มูลนิธิตามกำลังศรัทธา กิจกรรมสุจริต - ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	กิจกรรมวินัย - ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร และกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน กิจกรรมกตัญญู - กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้อำนวยการสำนักงาน (ลคสช.) เนื่องในวันสงกรานต์ประจำปี
๕.โครงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ และนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ
๖.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างคุณธรรมและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง และค่านิยมของกรมสุขภาพจิต	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ กรมสุขภาพจิต พร้อมด้วยบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Together Against Corruption) วันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมสุขภาพจิต เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล
๗.โครงการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และการสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย	- เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศลเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ กรมสุขภาพจิต - ร่วมแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

๑.ระดับหน่วยงาน

๑.๑ เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๓ สร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติในการพัฒนาคุณธรรมองค์กรให้สมบูรณ์

๑.๔ สร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

๒.ระดับบุคคล

๒.๑ บุคลากรมีหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อนำไปปฏิบัติปฏิบัติงานในการทำงานและการอยู่ร่วมกับบุคคลอื่น

๒.๒ บุคลากรได้รับการเสริมสร้างพลังความคิดเชิงบวก เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการแก้ไขปัญหา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน

๒. ความร่วมมือของบุคลากร ในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรมีจำนวนน้อย ภาระงานจำนวนมาก ทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่ครบถ้วนในทุกกิจกรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมได้มากขึ้น

๒. จัดกิจกรรมที่สะดวก คล่องตัว เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ควบคู่กับการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม